

Положение конкурса на звание «Лучший уполномоченный года»

Автор: Administrator

05.04.2015 07:06 - Обновлено 05.04.2015 07:29

«Утверждено»:
Постановлением профкома ОАО «СНПЗ»
Протокол № 3 от 12.02.2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профкома ОАО «Сызранский НПЗ»

2014 г.

Уполномоченный по охране труда – это основное и самое массовое звено общественного контроля за охраной труда на предприятии. Без их активной и грамотной работы невозможно обеспечить здоровые и безопасные условия труда на производстве.

Уполномоченные профсоюза по охране труда, постоянно находясь среди работников своего производственного подразделения, как никто другой могут повлиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности труда. Поэтому во многом от грамотности уполномоченных по охране труда, от их активной работы зависит сохранение жизни, здоровья и трудоспособность работников.

Для этих целей было разработано данное положение.

Термины и определения

Уполномоченный – это работник ОАО «СНПЗ», член профсоюза (НГСП России), прошедший специальную подготовку, сдавший квалификационный экзамен и имеющий на руках действительное удостоверение с отметкой о проверке знаний.

Профсоюзная организация – это структурное подразделение Федерации независимых профсоюзов России, относящееся к отраслевому профсоюзу НГСП (Нефтегазстройпрофсоюз России), входящий в периметр МПО НК Роснефть (Межрегиональной профсоюзной организации нефтяной компании Роснефть), представляющая интересы своих членов перед администрацией ОАО «СНПЗ».

Завод – все структурные подразделения ОАО «СНПЗ».

1. Общие положения.

1. Положение о конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ОАО «Сызранский НПЗ» разработано в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Отраслевым тарифным соглашением, Коллективным договором с целью формирования единой системы мотивации в области охраны труда и промышленной безопасности работников ОАО «Сызранский НПЗ».

2. Настоящее Положение устанавливает порядок подведения итогов конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза ОАО «Сызранский НПЗ» (далее - конкурс).

3. Уполномоченные в своей деятельности руководствуются Положением об уполномоченных по охране труда профсоюза ОАО «Сызранский нефтеперерабатывающий завод», утвержденным и введенным в действие Протоколом №3 от 12 февраля 2014 г.

П. Цели и задачи.

Положение ставит своей целью:

1. Активизировать работу уполномоченных в общественном контроле за соблюдением администрацией ОАО «СНПЗ» законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по охране труда.
2. Способствовать снижению количества нарушений правил и норм промышленной безопасности и охраны труда.
3. Предупреждать опасные моменты, способствующие появлению случаев травматизма, аварий, пожаров.
4. Улучшать условия труда и культуру производства на объектах завода.

Основные задачи Положения:

1. Признание и поощрение работников предприятия (уполномоченных) за достижение положительных результатов в области ОТ и ПБ;
2. Закрепление полученных знаний в области ОТ и ПБ и контроль за неукоснительным соблюдением работниками норм технологического режима;
3. Дополнительный контроль неукоснительного соблюдения работниками внутренних нормативных документов и корпоративных Стандартов в области ОТ и ПБ, технологии ремонта и безопасных приемов обслуживания и эксплуатации технологического и иного оборудования.

III. Порядок проведения смотра-конкурса.

1. Рассмотрение и проведение сравнительного анализа материалов по итогам работы уполномоченных за отчетный период (полугодие и год) и подготовку консолидированных материалов к заседанию профкома по подведению итогов смотра-конкурса осуществляет инспектор по охране труда (технический инспектор) профсоюзной организации.

2. Основываясь на подготовленных техническим инспектором материалах по смотру-конкурсу и сопровождающих документов (справок, копий протоколов, актов и отчетов к ним комиссии рабочего контроля) профсоюзный комитет оценивает проведенную работу.

3. Окончательные итоги смотра-конкурса подводятся на заседании профсоюзного комитета.

4. Призовое место и звание «Лучший уполномоченный» присуждается уполномоченному, набравшему максимальное количество баллов. Участники, принимавшие участие в смотре-конкурсе могут быть поощрены в качестве «участников». Решение об этом принимается так же на заседании профсоюзного комитета.

5. Решение принимается путем голосования и принимается простым большинством голосов. Оформляется протоколом заседания.

6. Уполномоченные, получившие звание, награждаются Дипломом и ценным подарком.

7. Награждение победителей смотра-конкурса осуществляется за счет средств профсоюзного бюджета.

Требования к участникам:

К участию в конкурсе допускаются все уполномоченные цехов и подразделений завода.

При подведении итогов смотра-конкурса исключаются из числа участников несвоевременно представившие материалы для участия в смотре-конкурсе.

Оценка результатов:

Основными показателями при подведении итогов являются: количество выявленных и устраненных нарушений, выполнение мероприятий коллективного договора, травматизм, аварийность, заболеваемость.

Оценка работы участников смотра-конкурса проводится по всем аспектам трудовой деятельности, включая следующие показатели:

1. соблюдение требований Федерального Закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и других законодательных и

Положение конкурса на звание «Лучший уполномоченный года»

Автор: Administrator

05.04.2015 07:06 - Обновлено 05.04.2015 07:29

- нормативных документов в области промышленной безопасности и охраны труда;
2. соблюдение требований Международного стандарта OHSAS 18001-2007 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Требования»;
 3. количество мероприятий, касающихся нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности, предложенных к исполнению по итогам и результатам проверок;
 4. обеспечение функционирования системы производственного контроля;
 5. снижение аварийности на объектах;
 6. состояние промышленной безопасности и охраны труда на объектах на текущий момент.

На подведение итогов приглашаются члены комиссии рабочего контроля профсоюзной организации, технический инспектор профсоюзной организации и представители отдела ОТ и ПБ.

Критерии оценки работы Уполномоченного (расчетный лист участника смотра-конкурса)

N п/п	Наименование показателей	Количествен- ный показатель (факт)	Расчет		Примечания
			Стоимость показателя (балл)	Количество полученных баллов	
1	2	3	4	5	6
1	Проведено самостоятельных проверок (обследований), при этом:	х	10	х	Указывается номера цехов, установок, места проверок
-	выявлено нарушений	-	-	-	-
-	выдано предложений	х	-	-	-
2	Количество совместных комиссионных проверок (обследований):	х	5	х	Указывается номера цехов, установок, места проверок
-	выявлено нарушений	-	-	-	-
-	выдано предложений	х	-	-	-
3	Количество мероприятий по охране труда реализованных в подразделении по письменному предложению уполномоченного	х	10	х	Прикладываются служебные акты, фото и т.д. подтверждающие факт улучшений УТ
4	Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда	х	10	х	
5	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный	х	2	х	Прилагается фото стенда с информацией