КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Автор: Administrator
28.02.2018 16:47 -

Профсоюзная организация Сызранского НПЗ отчиталась перед коллективом предприятия о работе за истекший 2017 год. Конференция прошла в инновационном формате. Полномочия по публичному подведению итогов года председатель передал своей команде. Штатный персонал профкома докладывал по каждому направлению деятельности. Выступления отличались краткостью, но вместе с тем полнотой фактов.

Наш труд – под охраной.

О том, как работодатель соблюдает требования по охране труда своих подчиненных, зорко следит профком и, осуществляя общественный контроль, уделяет этому вопросу первостепенное внимание. О результатах работы в этой сфере делегатам конференции доложил технический инспектор труда профсоюзного комитета А. В. Осадчий. При проведении проверок комиссия интересуется не только производственными участками, но и тем, в каком состоянии находятся комнаты приема пищи, санузлы, бытовые помещения. На контроле - укомплектованность бытовыми приборами, обеспечение питьевой водой.
Наболевший вопрос - состояние средств индивидуальной защиты. Замки-молнии, несоответствие «ростовки», качество материала и пошива, нормы выдачи кремов, замена очков и укомплектованность их чехлами – вот неполный перечень проблем, с которыми сталкиваются уполномоченные по охране труда. Сейчас на завод завезены новые комплекты СИЗ, и профком надеется, что общественные инспекторы примут самое активное участие в производственных испытаниях.
Осуществляет профком и контроль при проведении специальной оценки условий труда, ее в 2017 г. провели на 100 рабочих местах.
О нашей безопасности заботятся не только на рабочих местах, но и во время отдыха. Под наблюдением профкома и заводские пункты приема пищи, и даже ФОК «Надежда», который с этого года проверяется с целью минимизации рисков получения травм.

Спорт – наше всё

Из уст инструктора по спорту П.А. Дикушина результаты спортивной жизни завода и роли профкома в ней звучат словно комментарий Губерниева – по делу и с эмоциями там, где нужно. В 2017-м спортивное движение на заводе вышло на качественно новый уровень. К немалому количеству любителей бассейна, сауны и лыжной базы ФОКа «Надежда» присоединились поклонники хоккея и катания на коньках в «Роснефть Арене». Очередь за билетами в профком в дни их выдачи напоминает советские времена… Растет популярность хоккея: за профессионалами потянулись любители и с энтузиазмом тренируются на корпоративной ледовой площадке. Не сбавляет оборотов заводская спартакиада «Здоровье», в которой сезон-2017 принес победу объединенной команде цехов № 8 и № 13. Организованный на базе ФОК тренировочный процесс приносит свои плоды и участникам городских соревнований – команда СНПЗ по баскетболу признана лучшей в городе.

Культ массовых затей

Отдыхать – не работать. Как интересно и с пользой провести досуг, знает специалист профкома М.Т. Сетежева. В 2017 г. организовано два масштабных мероприятия на базе ФОК «Надежда» на экологическую и спортивно-развлекательную тематику, в которых приняло участие рекордное число заводчан с семьями. В летний сезон на турбазе «Волжская ривьера» проведено больше 80-ти различных мероприятий: от обычных веселых стартов до цирковых представлений и театральных постановок.
Особой популярностью у заводчан пользуются новогодние вечера отдыха (одних только взрослых «елок» было проведено 10), у детей сотрудников – утренники и новогодние представления. Более 1200 детей побывали на различных представлениях в Сызрани и Самаре, включая сказку на льду «Роснефть Арены».
Не угасает и даже растет интерес заводчан к театру и кино. 16 коллективных походов на спектакли совершили наши сотрудники – это почти полторы тысячи человек.
Не остались без внимания и ветераны завода, для которых проводили тематические вечера отдыха и концерты, посвященные 75-летию завода и Дню пожилого человека.

Все по полочкам

«По состоянию на 1 января в профсоюзе завода числятся 2 792 человека. Это не весь завод, а 95% от его общей численности, - доложила специалист по организационной

работе Е.В. Кочеткова. – Мы связываем этот факт с изменением структуры завода, переименованием подразделений, когда, будучи переведенным в новый отдел, сотрудник не написал заявление в профком. Осознанно вышедших, то есть самолично написавших заявление и сдавших свой профсоюзный билет, в 2017 году лишь двое.»
Нововведения и в системе обучения профактива. Стоит отметить, что профком Сызранского НПЗ стал первопроходцем среди всех «первичек» МПО НК «Роснефть» в организации семинара по новой технологии - передовой методике Форсайта. Обучение и организация работы с молодежью – отдельный пункт работы профсоюзной организации. Школу молодого профсоюзного лидера они проходят по специальной программе Самарского института профсоюзного движения.

День завтрашний

Что нас ждем в году текущем? Приоритет – здоровье заводчан. Нововведения в этом направлении планируются и в заводском здравпункте, и в профилактории «Свежесть», и на базе отдыха «Волжская ривьера». В профилактории планируют вернуть заезд «Мать и дитя», для желающих – аквааэробика, аквафитнес и суставная гимнастика. В здравпункте в ближайшем будущем появится фитобар. Обсуждается вопрос организации процедурного кабинета.
О проектах 2018 года и о многогранности функционала профсоюзной организации говорил ее председатель А.В. Патока, сделавший акцент на осознанность профсоюзного членства и ответственность каждого за коллективные действия профессионального союза работников.
«В 2017 году принят новый Коллективный договор – один из основных документов, на котором базируется наша работа. Опираясь на этот документ, мы можем на равных говорить с работодателем, - подчеркнул А.В. Патока. - Гордимся тем, что, несмотря на сложное время, ни одна из льгот для сотрудников не сокращена. Более того, количество статей, расширяющих их, прибавилось. Одновременно очень серьезно подошли к охране труда. Новый договор, впрочем, как и прежний, направлен на всестороннюю защиту прав работников.»
Результаты работы профсоюзной организации Сызранского НПЗ оценили делегаты конференции, единодушно проголосовав за их принятие и признав удовлетворительными. В работе конференции принимал участие генеральный директор АО «СНПЗ» И.Г. Кузьмин, который высоко оценил работу профсоюза, поблагодарил за активное участие в жизни предприятия Совет ветеранов Общества, который в данный момент оказывает колоссальную помощь в сборе экспонатов и архивных документов для музея завода.

В завершение Конференции Игорь Геннадьевич и Андрей Валентинович наградили за достойный труд и преданность профессии заводчан, чей трудовой стаж на Сызранском

НПЗ составляет ровно 25 лет.