



Обмен опытом и изучение лучших практик в работе теперь называют модным словом - бенчмаркинг. Вот и наша профсоюзная организация, придерживаясь современных тенденций, направила своих активистов на дружественное предприятие, на Саратовский НПЗ.

Мы во многом схожи. Саратовский нефтеперерабатывающий — одно из старейших российских предприятий отрасли. Основанный в 1934, изначально имел название «Саратовский крекинг-завод», и в годы Великой Отечественной войны представлял собой особую цель для войск гитлеровской Германии. За трудовой подвиг предприятие было награждено Орденом Отечественной войны первой степени. А Сызранский НПЗ, эвакуированный из Херсона, за бесперебойное снабжение Сталинградского фронта горючим был награжден в 1943 году орденом трудового Красного Знамени. Оба предприятия имеют богатую историю и теперь входят в периметр Компании «Роснефть», переживают «второе рождение», проходя по пути модернизации. Историю хранит профсоюзный комитет в Музее завода. Именно здесь начинается знакомство с предприятием, сюда на экскурсию приходят молодые сотрудники, топ-менеджмент и гости Общества. Именно сюда привели и гостей из Сызрани.

*Интересный факт: подрядчику, завершившему ремонтные работы без нарушений в области промышленной безопасности и охраны труда, на Саратовском НПЗ вручается золотая каска! А её копия хранится в Музее. Почему бы и нам не ввести такую практику?*

Наш завод тоже планирует обзавестись музеем, но пока он создается только в электронном виде. Если у вас есть интересные фото или истории, направляйте их в профком и они займут свое достойное место на страницах нашего сайта.

После экскурсии — круглый стол с заводской молодежью. Основные темы — мотивация и нестандартные методы работы в области обучения профсоюзных кадров. В ходе обсуждений, были подмечены интересные идеи, которые теперь мы постараемся

## С ДРУЖЕСКИМ ВИЗИТОМ

Автор: Administrator

13.02.2017 15:32 - Обновлено 13.02.2017 15:52

---

реализовать на нашем предприятии. Особо хочется отметить положительный настрой ребят, их грамотность и желание развиваться не только в рамках карьерной лестницы, но и на поприще профсоюза. Именно поэтому профсоюзная организация Саратовского НПЗ первая получила в подарок «профсоюзные игры». Это сборник – воплощение идей молодежи Сызранского НПЗ. Состоит он из 4 самостоятельных игр с методическими рекомендациями, целью которых является вовлечение как можно большего числа молодежи в работу профсоюза.

