



23 июня на конференции трудового коллектива принят новый коллективный договор. От администрации завода подпись под документом поставил генеральный директор АО «СНПЗ» И.Г. Кузьмин, со стороны заводчан – председатель профсоюзной организации А.В. Патока. Договор, регулирующий отношения Работодателя (администрации) и Работников (коллектива предприятия), вступит в силу 1 июля и будет действовать в течение трех лет.

В своем докладе в начале конференции председатель профкома А.В. Патока подчеркнул, что и действовавший договор, и вновь заключаемый – направлены на всестороннюю защиту прав работников, гарантируют весомый набор социальных льгот. Далее А.В. Патока рассказал о работе профсоюзной организации по реализации положений КД, озвучил ежемесячные расходы на оздоровление, культурно-массовую и спортивную деятельность. Эти средства направляются на проведение «Дней здоровья», Дней семейного отдыха, спартакиаду «Здоровье», функционирование лыжной базы и велопроката и т.д.

Профсоюз продолжит работу по пропаганде среди заводчан здорового образа жизни. В частности, планируется организовать специализированные группы, в которых будут проводиться занятия для профилактики сердечно-сосудистых и бронхо-легочных заболеваний, проблем опорно-двигательного аппарата.

Что касается исполнения Коллективного договора 2014-2017, Андрей Валентинович отметил, что большая часть его положений исполнена в полной мере. К сожалению, некоторые выплаты, например, к очередному отпуску, не производились из-за нестабильной макроэкономической ситуации. Не стопроцентно исполнено и соглашение по охране труда. Но профсоюз держит вопрос под контролем и максимально использует возможности КД по созданию безопасных и комфортных условий труда персонала.

А.В. Патока подробно проанализировал новый документ, озвучил перечень социальных льгот, гарантированных заводчанам. Андрей Валентинович акцентировал внимание участников конференции на изменениях, произошедших в колдоговоре. Так, значительно увеличен ряд выплат – в среднем на 30%. Пункт 4.2.1, по которому было много звонков и вопросов, изложен в прежней редакции: «Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с действующим законодательством». Исключено только приложение, не соответствующее нормативной базе РФ.

От имени Работодателя об исполнении договора отчиталась начальник отдела труда и мотивации персонала Н.В. Хусенова. Наталья Викторовна подчеркнула, что администрация предприятия свои обязанности перед трудовым коллективом выполнила в полном объеме. В отчетном периоде проводилась ежегодная индексация зарплаты за счет увеличения ее гарантированной части - тарифных ставок. Так, рост среднемесячного дохода работников (заработная плата, премии, выплаты социального характера) за отчетный период составил 16%.

Статистика свидетельствует, средняя зарплата в АО «СНПЗ» составляет около шести прожиточных минимумов по Самарской области и является самой высокой среди промышленных предприятий города.

За время действия коллективного договора, с 2014 по 2016 гг., работники СНПЗ и члены их семей имели возможность отдохнуть и поправить здоровье в лучших санаториях России и на Кубе. Постоянным вниманием и заботой были окружены ветераны – им выплачивалась корпоративная пенсия, организовывались специальные заезды в профилакторий, выделялась материальная помощь и т.д. На СНПЗ действовала программа льготного ипотечного кредитования. За 2014-2016 гг. 56 семей сотрудников Общества смогли улучшить жилищные условия. Выплачивалась адресная материальная помощь для частичного погашения процентов по ипотечному кредиту. И это лишь несколько пунктов КД.

Итак, новый коллективный договор подписан. В ближайшее время он будет напечатан типографским способом и появится на каждой установке, в цехах и отделах. Если у вас есть вопросы либо требуются разъяснения основных положений коллективного договора и механизмов его реализации, обращайтесь в редакцию газеты "Маяк" или профсоюзный комитет.