



Профсоюзная организация Сызранского НПЗ организовала и провела обучение для 20 сотрудников завода по программе «Профсоюзный минимум». Семинар прошел в формате Workshop по шести направлениям: история профсоюзного движения; структура профсоюзов России; правовые основы работы; коллективные переговоры; Коллективный договор предприятия; мотивация и потребности.

Открывая семинар, Председатель профсоюзной организации завода Андрей Патока отметил, что людей, ставших профсоюзными активистами, всегда отличает стремление соблюсти принцип справедливости в любом вопросе. И здесь на первый план выходит необходимость многих знаний - Устава, принципов Коллективного договора, структуры и информационных каналов профсоюза. Только повышая уровень этих знаний, можно добиться решения всех поставленных задач и обеспечить преемственность и планомерную ротацию профсоюзных кадров.

Workshop (Воркшоп) - это групповой метод обучения и развития, в основе которого лежит получение знаний путем взаимодействия заинтересованных людей.

Профсоюзный семинар не был похож на лекцию, участники вместе искали ответы на поставленные вопросы, продумывали структуру профсоюза и потом сверяли свою логику с фактами. По мнению участников, получилось очень интересно и информативно.

