

Как задать вопрос Председателю?

1. Сформулируйте вопрос четко, укажите обстоятельства. Важно отметить детали, описать ситуацию.

2. Обязательно укажите номер цеха (отдела, установки)

3. Создайте электронное письмо на нашем сайте нажав на ссылку ниже

4. Следите за обновлениями на сайте

Свои вопросы Вы можете задавать как от лица коллектива, подписывать лично или оставлять вопрос анонимным. Мы постараемся ответить в кротчайшие сроки и, если понадобится, привлекать специалистов по отдельным вопросам (юристов, инспекторов по охране труда, специалистов различных служб)

Задать вопрос Председателю



Вопрос: 05.12.2014 г. Возможно ли внести изменения в маршруты движения вахтового транспорта. Ни на одном маршруте нет остановки «Обувная фабрика». И нам, работникам ОАО «СНПЗ», ООО «РН-Информ», ОАО «ВГСО», и ОАО «СызраньГрузАвто» приходится выходить на первой остановке после нижнего кольца. В темное время суток из нам приходится трижды переходить автодорогу по нерегулируемым пешеходным переходам. Просим Вас оказать содействие в этом вопросе. Ведь мимо «Обувной фабрики» идет множество вахтовых автобусов и не трудно остановится по просьбе.

Ответ: Да, действительно мимо остановки «Мебельная фабрика» идет минимум 6 автобусов, развозящих вахтовых работников. И действительно, останавливаться в местах, не установленных картой маршрута, водителям запрещено. Все автобусы оснащены специальными датчиками, позволяющими отслеживать их остановки. Руководство транспортного цеха внесло изменение в маршрут «Северная проходная – ЗТМ». Только этот маршрут будет совершать остановку «Мебельная фабрика» по требованию пассажиров.



Вопрос: 10.02.2014 г. В связи с увеличением количества проводимых анализов СИЗы (лабораторные перчатки) изнашиваются быстрее, а норма остается неизменной. Хотя в типовых нормах – перчатки выдаются «до износа» по факту получить из не представляется возможным. Существует ли возможность увеличить норму выдачи перчаток?

Ответ: Такая возможность, безусловно, есть. Прошу Вас обратится с письменным обращением в профком, а мы направим официальный запрос Работодателю о внесении изменений в вышеупомянутые нормы.



Вопрос: 25.01.2014 г. Что такое СОУТ? В СМИ очень много негатива на эту СОУТ? Как конкретно это коснется нашего предприятия и «вредников» нашего завода?

Ответ: СОУТ – это специальная оценка условий труда. По сути эта оценка со временем призвана заменить аттестацию рабочих мест. Пока трудно ответить на вопрос – как именно это коснется нашего предприятия. Все нормы и требования к СОУТ описаны в ФЗ №426 от 28.12.2013 г., однако методика проведения спец. оценки еще не утверждена и находится на рассмотрении.
По предварительным данным в этом году этот закон коснется 350 рабочих мест на нашем заводе. В связи с вступлением в силу ФЗ №427 на нашем предприятии выпущен Приказ о создании комиссии по проведению СОУТ. В состав комиссии включен и я, как профсоюзная сторона, призванная защитить работников от несправедливых замеров и выводов комиссии. Профсоюз имеет своеобразное право вето на результаты СОУТ. Однако всем нам еще предстоит пройти прежде всего обучение. Работодателю предстоит провести тендер на выбор лаборатории. И только после этого мы приступим к реальным замерам на территории.
Сразу оговорюсь, что новое законодательства значительно понижает уровни КПД. Например, по звуку. А некоторые показатели вовсе исключены из списка вредных факторов – это например напряженность труда. Именно поэтому понижение по шкале «вредности» будут. Но мы постараемся сохранить весь набор льгот всеми доступными и законными способами.

Вопросы председателю профкома ОАО "СНПЗ"

Автор: Administrator
06.04.2012 10:36 - Обновлено 26.07.2015 17:53

