



ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об объединённой профсоюзной организации ОАО «Сызранский НПЗ» Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Настоящее Общее положение в соответствии с Уставом Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее – Профсоюз) определяет правовой статус объединённой профсоюзной организации Профсоюза.

1.2. Объединённая профсоюзная организация Профсоюза (далее - объединённая организация) – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих, как правило, в обособленных подразделениях единого хозяйствующего субъекта (акционерного общества, общества с ограниченной ответственностью либо иной организационно-правовой формы юридического лица) на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

1.3. Объединённая организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего Общего положения и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также решениями профсоюзных органов, в формировании и финансировании которых она принимает участие - в случаях, установленных Уставом Профсоюза.

1.4. Объединённая организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними объединённая организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.5. Правоспособность объединённой организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Права юридического лица от имени объединённой организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, местонахождение которого определяется решением конференции.

1.6. Объединённая организация вправе не регистрироваться в качестве юридического лица.

В этом случае она не приобретает прав юридического лица, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Финансовое обслуживание такой объединённой организации осуществляется профсоюзными организациями – юридическими лицами в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.

1.7. Объединённая организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

II. Цели и задачи объединённой организации

2.1. Объединённая организация создается в целях объединения членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, действующих, как правило, в обособленных подразделениях единого хозяйствующего субъекта (акционерного общества, общества с ограниченной ответственностью либо иной организационно-правовой формы юридического лица), координации их деятельности по защите профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Для осуществления указанных целей объединённая организация через свои органы:

2.2.1. Осуществляет руководство первичными профсоюзными организациями, обеспечивает укрепление взаимных связей между ними, содействует обмену опытом практической работы;

2.2.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения её соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и

- судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;
- 2.2.3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 2.2.4. Выступает в установленном порядке с предложениями о принятии работодателем локальных правовых актов в области социально-трудовых отношений, либо делегирует это право вышестоящему выборному профсоюзному органу;
- 2.2.5. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры, соглашения, в том числе в случае избрания профсоюзного комитета объединённой организации в качестве представительного органа, полномочного представлять на локальном уровне в социальном партнёрстве интересы всех работников, осуществляет контроль за их выполнением, либо делегирует это право вышестоящему выборному коллегиальному профсоюзному органу;
- 2.2.6. Обращается к работодателю с заявлением о применении к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения в случае нарушения ими трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения;
- 2.2.7. Защищает право членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленной Отраслевым соглашением и коллективным договором минимальной тарифной ставки (оклада);
- 2.2.8. Участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости работ, продукции, услуг;
- 2.2.9. Контролирует соблюдение работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе состояние охраны труда и окружающей природной среды;
- 2.2.10. Принимает участие в организации санаторно-курортного и профилактического лечения, детского оздоровительного отдыха, развитии художественной самодеятельности, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта среди членов профсоюза. Организует и проводит спортивные, культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, в том числе приобретает билеты и абонементы на посещения спортивных объектов, учреждений культуры и отдыха, а также путевки в санатории, дома (базы) отдыха, турбазы, детские лагеря и другие санаторно-курортные учреждения за счет собственных средств и средств работодателя, перечисленных на культурно-массовую и иную деятельность;
- 2.2.11. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза, используя свои возможности, возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза;
- 2.2.12. Оказывает информационно-методическую, консультативную и иные виды практической помощи членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям;
- 2.2.13. Свободно распространяет информацию о своей деятельности. Для осуществления своих полномочий запрашивает у работодателя информацию по

социально-трудовым вопросам, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение организации, расчеты по заработной плате и иную;

2.2.14. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями Профсоюза, других профсоюзов в целях защиты прав и интересов членов Профсоюза;

2.2.15. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением;

2.2.16. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, использует все возможности, предоставляемые законодательством для осуществления своих целей и задач, в том числе взаимодействует с профсоюзными организациями и иными общественными объединениями.

2.3. Объединённая организация по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организации – работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором и учредительными документами организации.

III. Структура, создание и деятельность объединённой организации

3.1. Объединённая организация строится по производственному признаку и включает в свою структуру первичные профсоюзные организации.

3.2. Высшим руководящим органом объединённой организации является конференция, которая проводится не реже одного раза в пять лет, о чем объявляется не позднее, чем за один месяц до её проведения.

3.3. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом объединённой организации является профсоюзный комитет (совет).

3.4. В объединённой организации численностью более тысячи членов Профсоюза, а в условиях территориальной разобщенности – более семисот членов Профсоюза, для ведения текущей работы, при необходимости, решением профсоюзного комитета из его состава может образовываться президиум профсоюзного комитета, в состав которого по должности входят председатель объединённой организации и его заместители. Компетенция президиума профсоюзного комитета устанавливается соответствующим локальным нормативным актом профсоюзного комитета.

3.5. Решение о создании объединённой организации (в том числе как юридического лица) принимается первичными профсоюзными организациями на её учредительной конференции по предварительному согласованию с непосредственной вышестоящей профсоюзной организацией либо, при её отсутствии, Профсоюзом. С момента принятия указанного решения объединённая организация считается созданной.

3.6. Инициатором созыва учредительной конференции являются первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать объединённую организацию.

3.7. Для принятия решения о включении в профкарту объединённая организация

направляет в непосредственную вышестоящую профсоюзную организацию (Профсоюз) следующие документы:

копию протокола учредительной конференции с обязательным указанием в нём сведений о выборах профсоюзного комитета и председателя объединённой организации;

сведения об учредителях объединённой организации и иные сведения, указанные в Положении о профсоюзных картах в Профсоюзе.

3.9. В случае принятия на конференции объединённой организации решения о деятельности объединённой организации в качестве юридического лица, копии документов, указанных в пункте 3.7 настоящего Общего положения, направляются в адрес Профсоюза.

Председатель Профсоюза в трёхдневный срок рассматривает представленные документы и направляет в порядке статьи 21 Федерального закона «Об общественных объединениях» в соответствующий территориальный орган Федеральной регистрационной службы уведомление по установленной форме (через регистрируемую объединённую организацию).

Право заверения прилагаемых к уведомлению копий Устава Профсоюза и настоящего Общего положения может быть передано Председателем Профсоюза по доверенности председателю соответствующей территориальной (межрегиональной) профсоюзной организации.

3.10. Конференция объединённой организации правомочна, если в её работе участвует свыше двух третьих избранных делегатов, а при вахтово-экспедиционном методе работы - присутствующих на день проведения конференции.

3.11. Заседания профсоюзного комитета объединённой организации созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в них принимают участие более половины избранных в его состав членов.

3.12. Конференция объединённой организации проводится по решению профсоюзного комитета не реже одного раза в пять лет.

3.13. Внеочередная конференция объединённой организации проводится по требованию вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети объединяемых первичных профсоюзных организаций, либо контрольно-ревизионной комиссии данной объединённой организации.

3.14. Решение конференции объединённой организации принимается (при наличии кворума) большинством голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе, если для принятия решения настоящим Общим положением не установлено иное.

3.15. Решение профсоюзного комитета принимается (при наличии кворума) большинством голосов его членов, принимающих участие в его работе, если для принятия решения настоящим Общим положением не установлено большее число голосов.

3.16. Решения конференции и профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

Вышестоящий коллегиальный профсоюзный орган вправе отменить решение конференции или профсоюзного комитета, если оно противоречит законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, его решению или настоящему Общему положению. Председатель объединённой организации обязан уведомить об этом первичные профсоюзные организации (членов профсоюзного комитета) и сделать в

установленном порядке соответствующую запись в протоколе конференции или заседания профсоюзного комитета.

3.17. Срок полномочий профсоюзного комитета (президиума профсоюзного комитета) устанавливается в соответствии с Уставом Профсоюза.

Срок полномочий председателя и заместителей председателя объединённой организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета объединённой организации.

3.18. Председатель объединённой организации, а также его заместители по должности становятся членами профсоюзного комитета на период его полномочий, в период между конференциями подотчётны ему и участвуют в работе конференции объединённой организации с правом решающего голоса.

3.19. Решение конференции об избрании председателя и заместителей председателя объединённой организации или о передаче полномочий об избрании заместителей председателя объединённой организации профсоюзному комитету, принимается (при наличии кворума) большинством голосов делегатов, принимающих участие в работе конференции.

3.20. Решение профсоюзного комитета об избрании заместителей председателя объединённой организации принимается (при наличии кворума) большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании.

3.21. В случае если ни один из кандидатов (на должность председателя объединённой организации, его заместителя) не набрал более половины голосов делегатов (членов профсоюзного комитета), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

3.22. С председателем и заместителями председателя объединённой организации – юридического лица заключаются срочные трудовые договоры (в том числе о работе на выборной должности по совместительству).

От имени объединённой организации трудовой договор подписывают:

с председателем – уполномоченный конференцией член Профсоюза;

с заместителями председателя – председатель объединённой организации.

3.23. Досрочные выборы профсоюзного комитета и/или председателя объединённой организации, проводятся в установленном настоящим Общим положением порядке по требованию не менее одной трети объединяемых первичных профсоюзных организаций, либо вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа.

3.24. Освобождение от должности председателя объединённой организации, его заместителей по собственному желанию оформляется решением профсоюзного комитета (его президиума), в котором указывается дата прекращения полномочий.

Досрочные выборы председателя (заместителя председателя) объединённой организации (взамен выбывшего) проводятся на заседании профсоюзного комитета (до окончания срока полномочий органа).

3.25. Член профсоюзного комитета может быть выведен из его состава досрочно по собственной инициативе, по предложению самого профсоюзного комитета, либо первичной профсоюзной организации, предложившей его кандидатуру для избрания.

Решение конференции объединённой организации или профсоюзного комитета по данному вопросу принимается большинством голосов соответственно делегатов

конференции, членов профсоюзного комитета, принимающих участие в их работе.

3.26. Дополнительные выборы членов профсоюзного комитета, взамен выбывших, могут проводиться на его заседании в установленном порядке.

IV. Компетенция выборных органов объединённой организации

4.1. Конференция объединённой организации:

4.1.1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

4.1.2. Заслушивает и обсуждает отчеты о работе профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, дает оценку их деятельности;

4.1.3. Подтверждает полномочия избранных делегатов конференции и определяет форму голосования (открытое или тайное);

4.1.4. Избирает председателя объединённой организации, заместителей председателя объединённой организации (по предложению председателя) или принимает решение об избрании его заместителей профсоюзным комитетом;

4.1.5. Избирает профсоюзный комитет, который руководит текущей деятельностью объединённой организации в период между конференциями;

4.1.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию объединённой организации;

4.1.7. Избирает делегатов на конференцию непосредственной вышестоящей профсоюзной организации или Съезд профсоюза, а в случаях, указанных в Уставе Профсоюза – на конференцию территориальной профсоюзной организации. Норма представительства и порядок избрания делегатов устанавливается выборным коллегиальным профсоюзным органом, принявшим решение о созыве конференции профсоюзной организации (Съезда профсоюза);

4.1.8. Осуществляет иные функции, установленные Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4.2. Профсоюзный комитет объединённой организации:

4.2.1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью объединённой организации в период между конференциями;

4.2.2. Образует постоянные комиссии профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

4.2.3. Утверждает структуру и профкарту объединённой организации;

4.2.4. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор (соглашение) и осуществляет контроль за его выполнением;

4.2.5. В соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением) участвует в управлении организацией (хозяйствующим субъектом), в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

4.2.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их

представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в порядке, установленном статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами Профсоюза;

4.2.7. Представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.2.8. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором (соглашением), - когда это не является полномочием профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

4.2.9. Предварительно согласовывает увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации председателей (из заместителей) первичных профсоюзных организаций, не освобождённых от основной работы.

4.2.10. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов членов Профсоюза, а также за защитой прав объединённой организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

4.2.11. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых объединённой организацией;

4.2.12. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.2.13. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

4.2.14. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

4.2.15. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

4.2.16. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом объединённой организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации или Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

4.2.17. Оказывает в установленном порядке материальную помощь, как за счет собственных средств, так и за счет средств работодателя, перечисленных на культурно-массовую и иную деятельность членам Профсоюза;

4.2.18. Учреждает некоммерческие и коммерческие организации;

- 4.2.19. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов) и ведёт их персональный учёт в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза;
- 4.2.20. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс объединённой организации, обеспечивает их гласность;
- 4.2.21. Избирает заместителей председателя объединённой организации (по решению конференции);
- 4.2.22. Утверждает структуру и общую численность аппарата объединённой организации;
- 4.2.23. Утверждает должностной оклад председателя объединённой организации;
- 4.2.24. Награждает, как за счет собственных средств, так и за счет средств работодателя, перечисленных на культурно-массовую и иную деятельность, членов Профсоюза ценными подарками, грамотами, а также премирует их и ходатайствует о награждении профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;
- 4.2.25. Осуществляет иные функции, установленные Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов, конференцией и настоящим Общим положением;
- 4.3. Профсоюзный комитет объединённой организации вправе:
- 4.3.1. Делегировать (передавать), при необходимости, в установленном порядке часть своих полномочий президиуму профсоюзного комитета и председателю объединённой организации, если они не относятся к исключительной компетенции профсоюзного комитета объединённой организации;
- 4.3.2. Отменять решения первичных профсоюзных организаций, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза или решениям вышестоящих профсоюзных органов;
- 4.3.3. Вносить предложения по освобождению выборных профсоюзных работников первичных профсоюзных организаций при систематических или грубых нарушениях ими Устава Профсоюза, либо невыполнении решений вышестоящих профсоюзных органов, которые в месячный срок рассматриваются соответствующими органами первичных профсоюзных организаций, избравших указанных выборных профсоюзных работников, при участии представителя объединённой организации (для изложения мотивированного мнения);
- 4.3.4. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям кандидатуры выборных профсоюзных работников для избрания;
- 4.3.5. Заслушивать отчёты, получать информацию, проводить проверки деятельности первичных профсоюзных организаций.
- 4.4. Председатель объединённой организации:
- 4.4.1. Организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;
- 4.4.1.2. Согласовывает от имени членов Профсоюза внутренние приказы, распоряжения и иные нормативные и локальные акты.
- 4.4.2. Организует работу профсоюзного комитета объединённой организации, его президиума и постоянно действующих комиссий;
- 4.4.3. Действует без доверенности от имени объединённой организации, в том числе представляет её интересы;
- 4.4.4. Подписывает от имени объединённой организации иски в суд;

- 4.4.5. Выдает доверенности на действия от имени объединённой организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;
 - 4.4.6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности объединённой организации;
 - 4.4.7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
 - 4.4.8. Утверждает учётную политику, подписывает бухгалтерскую и налоговую отчётность;
 - 4.4.9. Распределяет обязанности между заместителями председателя объединённой организации;
 - 4.4.10. Утверждает штатное расписание аппарата объединённой организации на основе утвержденной его структуры и общей численности;
 - 4.4.11. Руководит работой аппарата объединённой организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;
 - 4.4.12. Издаёт распоряжения (приказы) и дает указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата объединённой организации;
 - 4.4.13. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе объединённой организации;
 - 4.4.14. Организует работу по учету и сохранности документов объединённой организации;
 - 4.4.15. Выполняет иные функции по руководству текущей деятельностью объединённой организации, возлагаемые на него решением конференции, профсоюзным комитетом, а также настоящим Общим положением, Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.
- 4.5. В отсутствие председателя объединённой организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними, а при отсутствии заместителей – один из членов профсоюзного комитета - по его решению.
-

V. Имущество объединённой организации

- 5.1. Объединённая организация самостоятельно ведёт финансово-хозяйственную деятельность и имеет в собственности обособленное имущество.
- 5.2. Имущество объединённой организации составляют:
 - 5.2.1. Денежные средства в рублях и иностранной валюте;
 - 5.2.2. Земельные участки, здания, строения, сооружения;
 - 5.2.3. Санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;
 - 5.2.4. Культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

5.2.5. Жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

5.2.6. Акции, другие ценные бумаги;

5.2.7. Иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности объединённой организации.

5.3. Источниками формирования имущества объединённой организации являются:

5.3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза (членские взносы);

5.3.2. Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза;

5.3.3. Денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, на оплату труда и иные цели, перечисляемые работодателем в соответствии с коллективным договором;

5.3.4. Доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков (в целях сбережения имущества);

5.3.5. Доходы от ценных бумаг;

5.3.6. Кредиты банков и других кредиторов;

5.3.7. Доходы от предпринимательской и издательской деятельности;

5.3.8. Безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и физических лиц;

5.3.9. Иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

5.4. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом объединённой организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

5.5. Объединённая организация имеет право осуществлять приносящую доходы (предпринимательскую) деятельность. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение объединённой организации (на уставную деятельность) и учитываются отдельно от целевых поступлений.

5.6. Финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза является обязанностью объединённой организации и осуществляется в размерах и порядке, установленных Уставом Профсоюза.

Оставшиеся после перечислений вышестоящим профсоюзным органам денежные средства, а также финансовые поступления из других, не запрещенных законом источников, используются объединённой организацией в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном настоящим Общим положением порядке.

5.7. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью объединённой организации осуществляет контрольно-ревизионная комиссия и вышестоящие руководящие профсоюзные органы.

Деятельность контрольно-ревизионной комиссии объединённой организации регламентируется Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом профсоюза.

VI. Реорганизация и ликвидация объединённой организации

6.1. Реорганизация объединённой организации (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза и настоящим Общим положением.

6.2. Решение о реорганизации объединённой организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается конференцией объединённой организации большинством не менее двух третьих голосов делегатов, принимающих участие в её работе и согласовывается в том же порядке, что и создание объединённой организации.

Решение о реорганизации объединённой организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи, принимается (при наличии кворума) конференцией объединённой организации с обязательным участием в его работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

6.3. Имущество объединённой организации переходит после её реорганизации к вновь возникшим профсоюзным организациям в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

6.4. Объединённая организация, не являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с федеральными законами, Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза. Прекращение деятельности объединённой организации не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим профсоюзным организациям.

6.5. Решение о прекращении деятельности объединённой организации принимается (при наличии кворума) конференцией объединённой организации большинством не менее двух третьих голосов делегатов, принимающих участие в её работе и согласовывается в том же порядке, что и создание объединённой организации.

6.6. Ликвидация объединённой организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза и настоящим Общим положением.

6.7. Ликвидация объединённой организации влечет прекращение её деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

6.8. Решение о ликвидации объединённой организации и назначении ликвидационной комиссии, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается (при наличии кворума) конференцией объединённой организации, большинством не менее двух третьих голосов делегатов, принимающих участие в её работе и согласовывается в том же порядке, что и создание объединённой организации.

6.9. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации объединённой организации может быть принято судом.

6.10. Имущество, оставшееся в результате ликвидации объединённой организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением конференции объединённой организации о ликвидации, а в

спорных случаях - решением суда.

6.11. В случае если деятельность объединённой организации будет противоречить законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.
